



Úřad práce ČR

Generální ředitelství ÚP ČR
Oddělení agentur práce

V Praze dne 15. 3. 2005

Č.j.: UPCR-2005/1847/9

Sp. zn.: AP/Z-15/2005

NOVÉ ROZHODNUTÍ

Úřad práce České republiky, generální ředitelství (dále jen „Úřad práce“), jako správní orgán věcně příslušný podle § 8 písm. g) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle § 46 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), ve věci vydání nového rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání, uděleném rozhodnutím Ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 29. 12. 2010, č.j.: 2010/92015 – 422/4, rozhodl takto:

Podle § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti ve spojení s § 101 písm. e) správního řádu

s e v y d á v á

právní osobě: **Specialist Service s.r.o.**, IČ: 268 43 170, se sídlem: Výstavní 2224/8, 709 00 Ostrava (dále jen „agentura práce“), s odpovědným zástupcem: **Mgr. Zdeněk Karásek**, nar.: 30. 03. 1955, státní občanství: Česká republika, trvalý pobyt: Nádražní 2680/54, 702 00 Ostrava,

nové rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání. Povolení ke zprostředkování zaměstnání je vydáno podle § 60 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti, ve znění účinném do 28. 7. 2017, jako povolení ke zprostředkování zaměstnání na území České republiky, pro všechny druhy prací, **ve formách zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona o zaměstnanosti** (vyhledání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly, a poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí).

Povolení ke zprostředkování zaměstnání je vydáno ode dne 15. 3. 2005 na dobu neurčitou.

Toto nové rozhodnutí nahrazuje rozhodnutí Ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 29. 12. 2010, č.j.: 2010/92015 – 422/4, a to dnem nabytí právní moci tohoto nového



rozhodnutí. V souladu s § 102 odst. 9 správního řádu nové rozhodnutí původní rozhodnutí neruší, brání však jeho vykonatelnosti.

Zaměstnání lze zprostředkovávat zejména za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti, nařízením vlády č. 64/2009 Sb., o stanovení druhů prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat, a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) Zprostředkování zaměstnání do zahraničí lze vykonávat pouze v souladu s mezinárodními smlouvami a za podmínky dodržování právních předpisů států, na jejichž území se zaměstnání zprostředkovává.
- 3) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pouze u jedné právnické osoby. Funkci odpovědného zástupce lze vykonávat pouze v pracovním poměru s pracovní dobou sjednanou v rozsahu nejméně 20 hodin týdně. Splnění této podmínky se nevyžaduje u fyzické osoby, která je současně statutárním orgánem nebo členem statutárního orgánu této právnické osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.
- 4) Agentura práce je povinna vést evidenci v rozsahu uvedeném v § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a **do 31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Úřadu práce údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti. **Při opakovaném nesplnění oznamovací povinnosti Úřad práce podle § 63 odst. 2 písm. e) zákona o zaměstnanosti povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme.**
- 5) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle § 61 odst. 1 až 5 zákona o zaměstnanosti, které nastanou později, je agentura práce povinna dle § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit Úřadu práce nejpozději do jednoho měsíce. V případě změny odpovědného zástupce je nezbytné, aby agentura práce doložila Úřadu práce doklady o splnění podmínek stanovených v § 60 zákona o zaměstnanosti.

O d ů v o d n ě n í

Rozhodnutím Ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 29. 12. 2010, č.j.: 2010/92015 – 422/4, které nabylo právní moci dne 5. 1. 2011, bylo agentuře práce uděleno povolení ke zprostředkování zaměstnání ve formách podle § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona o zaměstnanosti, a to na dobu neurčitou ode dne 15. 3. 2005, neboť k datu vydání rozhodnutí splňovala všechny podmínky stanovené zákonem o zaměstnanosti.

Úřad práce zahájil dne 1. 2. 2005 s agenturou práce správní řízení z moci úřední ve věci



vydání nového rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání z důvodu změny adresy trvalého pobytu odpovědného zástupce. Adresa Borovnice 257, 544 77, uvedená v platném povolení ke zprostředkování zaměstnání, je nově Nádražní 2680/54, 702 00 Ostrava.

Při změně výše uvedeného údaje **je Úřad práce povinen podle § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti vydat nové rozhodnutí, neboť se jedná o změnu údajů uvedených v povolení ke zprostředkování zaměstnání podle § 62 odst. 1 písm. a) a b) zákona o zaměstnanosti.** Před vydáním nového rozhodnutí bylo nutné provést nové správní řízení podle § 101 a násl. správního řádu, v němž Úřad práce opětovně posoudil, zda jsou splněny všechny podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání předpokládané zákonem o zaměstnanosti.

Úřad práce prověřil, že agentura práce a její odpovědný zástupce splňují podmínku bezúhonnosti podle § 60 odst. 4 zákona o zaměstnanosti. V průběhu správního řízení Úřad práce požádal Ministerstvo vnitra podle § 60a zákona o zaměstnanosti o vydání závazného stanoviska. Vzhledem k tomu, že dne 1. 3. 2005 uplynul 15 pracovních dnů ode dne, kdy Úřad práce požádal o vydání závazného stanoviska, aniž by Ministerstvo vnitra závazné stanovisko vydalo a doručilo Úřadu práce, má se v souladu s § 60a odst. 3 věty poslední zákona o zaměstnanosti za to, že Ministerstvo vnitra s udělením povolení ke zprostředkování zaměstnání souhlasí (fikce souhlasného závazného stanoviska Ministerstva vnitra). Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro vydání nového rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání.

Poučení o odvolání

Podle § 81 odst. 1 správního řádu lze proti tomuto rozhodnutí podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, prostřednictvím Úřadu práce, u něhož se odvolání podává. Podle § 83 odst. 1 správního řádu činí lhůta pro podání odvolání 15 dnů. Lhůta pro podání odvolání běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.

Mgr. Jan Karmazín, MPA
vedoucí Oddělení agentur práce

podepsáno elektronicky
„otisk úředního razítka“

Za správnost vyhotovení: Michal Kolář

Doručí se účastníku řízení:

Specialist Service s.r.o., Výstavní 2224/8, 702 00 Ostrava